



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

समान अवसर रोजगार नीति

उद्देश्य:

एसजेएबेड कैटरिंग ग्रुप में, हम आपसी सम्मान, निष्पक्षता और समावेशिता पर आधारित कार्यस्थल के माहौल को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमारा मानना है कि विविधता को अपनाने से हमारा संगठन मजबूत होता है और हमारे ग्राहकों की जरूरतों को पूरा करने की हमारी क्षमता बढ़ती है।

नीति कथन:

एसजेएबेड कैटरिंग ग्रुप एक समान अवसर नियोक्ता है। हम सुनिश्चित करते हैं कि भर्ती, नियुक्ति, प्रशिक्षण, पदोन्नति, मुआवजा और बर्खास्तगी सहित सभी रोजगार प्रथाओं को नस्ल, रंग, धर्म, लिंग, लिंग पहचान, आयु, राष्ट्रीय मूल, विकलांगता, वैवाहिक स्थिति या लागू कानून द्वारा संरक्षित किसी भी अन्य विशेषता के बिना संचालित किया जाता है।

हम एक ऐसा कार्यस्थल बनाने का प्रयास करते हैं जहाँ हर कोई मूल्यवान महसूस करता है और पेशेवर विकास और विकास के अवसरों तक समान पहुँच रखता है।

क्षेत्र:

यह नीति संगठन के हर स्तर पर सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों और आवेदकों पर लागू होती है। यह हमारे समूह के भीतर सभी कार्य स्थलों और संचालनों तक फैली हुई है।

प्रतिबद्धताएँ:

1. भर्ती और नियुक्ति:

- सभी नौकरी पोस्टिंग, साक्षात्कार और चयन प्रक्रियाएँ पारदर्शी और समान रूप से आयोजित की जाएँगी।

- हम यह सुनिश्चित करेंगे कि जहाँ संभव हो, वहाँ भर्ती पैनल विविध पृष्ठभूमि का प्रतिनिधित्व करें।

2. कार्यस्थल का वातावरण:

- हम भेदभाव, उत्पीड़न और प्रतिशोध से मुक्त कार्य वातावरण बनाए रखने के लिए समर्पित हैं।

- कर्मचारियों को सांस्कृतिक मतभेदों का सम्मान करने और सहयोग को बढ़ावा देने के लिए प्रशिक्षित किया जाएगा।

3. कर्मचारी विकास:

- प्रशिक्षण और पदोन्नति योग्यता, योग्यता और प्रदर्शन के आधार पर होगी।

- हम सभी कर्मचारियों के लिए सीखने और पेशेवर विकास के अवसरों तक समान पहुँच प्रदान करेंगे।

4. उचित समायोजन:

- हम विकलांग कर्मचारियों को उचित समायोजन प्रदान करेंगे ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि वे अपनी भूमिकाएँ प्रभावी ढंग से निभा सकें।

5. जवाबदेही:

- पर्यवेक्षक और प्रबंधक इस नीति को बनाए रखने के लिए जिम्मेदार हैं।

- कर्मचारियों को स्थापित रिपोर्टिंग चैनलों के माध्यम से भेदभाव, उत्पीड़न या असमानता के मामलों की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

रिपोर्टिंग और समाधान:

जिन कर्मचारियों को लगता है कि उन्होंने इस नीति के उल्लंघन का अनुभव किया है या देखा है, उन्हें अपनी चिंताओं की रिपोर्ट हमारे मानव संसाधन विभाग के संपर्क hr@sjabedalsulaimi.com या info@sjabedalsulaimi.com पर करनी चाहिए। रिपोर्ट को गोपनीय तरीके से संभाला जाएगा और तुरंत और निष्पक्ष तरीके से जांच की जाएगी। नीति उल्लंघन की रिपोर्ट करने वाले व्यक्तियों के खिलाफ प्रतिशोध सख्त वर्जित है।

निरंतर सुधार:

हम लागू कानूनों के अनुपालन और विविधता, समानता और समावेशन के प्रति अपनी प्रतिबद्धता के साथ संरेखण सुनिश्चित करने के लिए नियमित रूप से अपनी समान अवसर प्रथाओं की समीक्षा और अद्यतन करेंगे।

विविधता को अपनाकर और समानता को बढ़ावा देकर, हमारा लक्ष्य एक ऐसा कार्यस्थल संस्कृति बनाना है जो न केवल हमारे बहुराष्ट्रीय कार्यबल के अनूठे दृष्टिकोणों को महत्व दे बल्कि उन पर पनपे।

जोसेफ जे. एबेड
निदेशक

दिनांक: 10-03-2025

