



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

श्रमिकों के साथ उचित व्यवहार नीति

उद्देश्य: यह सुनिश्चित करना कि एस.जे.एबेड और हमारी आपूर्ति श्रृंखला के सभी श्रमिकों के साथ सम्मान, आदर और निष्पक्षता से व्यवहार किया जाए। उत्पीड़न, भेदभाव, दुर्व्यवहार या किसी भी प्रकार के अमानवीय या अपमानजनक व्यवहार के प्रति शून्य-सहिष्णुता का रुख स्थापित करने के लिए।

क्षेत्र: यह नीति हमारी कंपनी के सभी कर्मचारियों, आपूर्ति श्रृंखला भागीदारों, आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और उपठेकेदारों सहित सभी पर लागू होती है।

नीति कथन:

1. सम्मान और सम्मान: एस.जे.एबेड और हमारी आपूर्ति श्रृंखला के सभी श्रमिकों के साथ हमेशा सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाना चाहिए। इसमें प्रत्येक व्यक्ति के मौलिक अधिकारों को पहचानना और आपसी सम्मान की संस्कृति को बढ़ावा देना शामिल है।

2. गैर-भेदभाव: हम नस्ल, लिंग, आयु, राष्ट्रीयता, यौन अभिविन्यास, धर्म, विकलांगता या किसी अन्य विशेषता के आधार पर किसी भी प्रकार के भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं। नियुक्ति, पदोन्नति और बर्खास्तगी सहित सभी रोजगार निर्णय योग्यता, प्रासंगिक योग्यता और औचित्य पर आधारित होने चाहिए।

3. उत्पीड़न और दुर्व्यवहार: उत्पीड़न, दुर्व्यवहार या किसी भी प्रकार का अमानवीय या अपमानजनक व्यवहार सख्त वर्जित है। इसमें मौखिक, शारीरिक, यौन और मनोवैज्ञानिक उत्पीड़न या दुर्व्यवहार शामिल है।

4. निष्पक्ष व्यवहार: काम के घंटे, मुआवज़ा और लाभ सहित रोजगार के सभी पहलुओं में श्रमिकों के साथ निष्पक्ष व्यवहार किया जाना चाहिए। हम उचित वेतन और सुरक्षित कार्य स्थितियों को सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो कानूनी और उद्योग मानकों को पूरा करते हैं या उससे बेहतर हैं।

5. शिकायत तंत्र: सभी S.J.Abed कर्मचारियों और आपूर्ति श्रृंखला भागीदारों को पारदर्शी और सुलभ शिकायत तंत्र स्थापित और बनाए रखना चाहिए। श्रमिकों को प्रतिशोध के डर के बिना इस नीति के उल्लंघन की रिपोर्ट करने में सक्षम होना चाहिए।

6. अनुपालन और निगरानी: हम सभी S.J.Abed कर्मचारियों और हमारे आपूर्ति श्रृंखला भागीदारों से इस नीति और लागू कानूनों का अनुपालन करने की अपेक्षा करते हैं। अनुपालन सुनिश्चित करने और सुधार के क्षेत्रों की पहचान करने के लिए नियमित ऑडिट और मूल्यांकन किए जाएंगे।

7. प्रशिक्षण और जागरूकता: सभी एस.जे.एबेड कर्मचारियों और आपूर्ति श्रृंखला भागीदारों को यह सुनिश्चित करने के लिए प्रशिक्षण और संसाधन प्रदान करने होंगे कि सभी कर्मचारी इस नीति के तहत अपने अधिकारों और जिम्मेदारियों से अवगत हों।

कार्यान्वयन: यह नीति तत्काल प्रभावी है और इसे सभी आपूर्ति श्रृंखला भागीदारों को सूचित किया जाना चाहिए। इस नीति का पालन न करने पर अनुबंध और व्यावसायिक संबंध समाप्त हो सकते हैं।

समीक्षा: इस नीति की वार्षिक समीक्षा की जाएगी और कानूनी और उद्योग मानकों में परिवर्तनों को दर्शाने के लिए आवश्यकतानुसार इसे अपडेट किया जाएगा।

जोसेफ जे.एबेड
निदेशक



दिनांक: 10-03-2025