



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

विविधता, समानता और समावेश (DEI) नीति

उद्देश्य:

S.J.Abed में, हम मानते हैं कि विविधता, समानता और समावेश हमारे संगठन की सफलता और विकास के लिए आवश्यक हैं। हम एक समावेशी वातावरण को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं जहाँ सभी कर्मचारी हमारे साझा लक्ष्यों में योगदान करने के लिए मूल्यवान, सम्मानित और सशक्त महसूस करते हैं। हमारी **DEI** नीति एक ऐसा कार्यस्थल बनाने की हमारी प्रतिबद्धता को रेखांकित करती है जो हमारे कर्मचारियों की अनूठी पृष्ठभूमि, दृष्टिकोण और अनुभवों को अपनाता है और उनका जश्न मनाता है।

क्षेत्र:

यह नीति सभी स्थानों और कार्यों में **S.J.Abed** के सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और हितधारकों पर लागू होती है।

मुख्य सिद्धांत:

.1विविधता:

- हम अपने कर्मचारियों की विविध पृष्ठभूमि, संस्कृतियों और दृष्टिकोणों को पहचानते हैं और उनका जश्न मनाते हैं
- हम एक ऐसा कार्यबल बनाने का प्रयास करते हैं जो हमारे द्वारा सेवा प्रदान किए जाने वाले समुदायों और वैश्विक बाजार को दर्शाता है जिसमें हम काम करते हैं
- हम भर्ती, नियुक्ति, पदोन्नति और पेशेवर विकास सहित अपने व्यवसाय के सभी पहलुओं में विविधता को बढ़ावा देते हैं।

.2समानता:

- हम सभी कर्मचारियों को समान अवसर प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, चाहे उनकी जाति, नस्ल, लिंग, आयु, विकलांगता, यौन अभिविन्यास, धर्म या कानून द्वारा संरक्षित कोई अन्य विशेषता कुछ भी हो
- हम सुनिश्चित करते हैं कि हमारी नीतियाँ और अभ्यास निष्पक्ष और निष्पक्ष हों, और हम अपने संगठन के भीतर मौजूद सफलता की किसी भी बाधा को दूर करने के लिए सक्रिय रूप से काम करते हैं
- हम अपने सभी कर्मचारियों के विकास और उन्नति का समर्थन करने के लिए संसाधनों, प्रशिक्षण और विकास के अवसरों तक समान पहुँच प्रदान करते हैं।

.3समावेशन:

- हम एक स्वागत योग्य और समावेशी कार्य वातावरण बनाते हैं जहाँ सभी कर्मचारी मूल्यवान और सम्मानित महसूस करते हैं
- हम खुले और ईमानदार संचार को प्रोत्साहित करते हैं, और हम अपनी निर्णय लेने की प्रक्रियाओं को सूचित करने के लिए सक्रिय रूप से विविध दृष्टिकोणों की तलाश करते हैं
- हम सहयोग और टीमवर्क की संस्कृति को बढ़ावा देते हैं, जहाँ सभी कर्मचारी हमारे साझा लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए अपने अद्वितीय कौशल और अनुभवों का योगदान दे सकते हैं।



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

प्रतिबद्धताएँ:

.1 नेतृत्व की जवाबदेही:

○ हमारी नेतृत्व टीम हमारी DEI पहलों को आगे बढ़ाने और उनका समर्थन करने के लिए प्रतिबद्ध है

○ हम एक समावेशी संस्कृति को बढ़ावा देने और यह सुनिश्चित करने के लिए खुद को जवाबदेह मानते हैं कि हमारे DEI लक्ष्य पूरे हों।

.2 शिक्षा और प्रशिक्षण:

○ हम अपने सभी कर्मचारियों को विविधता, समानता और समावेशन से संबंधित विषयों पर निरंतर शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदान करते हैं

○ हम कर्मचारियों को उनकी समझ और जागरूकता बढ़ाने के लिए DEI से संबंधित गतिविधियों और पहलों में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

.3 निगरानी और रिपोर्टिंग:

○ हम अपने DEI लक्ष्यों की दिशा में अपनी प्रगति की नियमित निगरानी और आकलन करते हैं

○ हम अपनी DEI पहलों और परिणामों पर पारदर्शी रिपोर्टिंग बनाए रखते हैं, और हम इस जानकारी का उपयोग अपनी प्रथाओं को लगातार बेहतर बनाने के लिए करते हैं।

.4 भेदभाव और उत्पीड़न के लिए शून्य सहनशीलता:

○ हमारे पास किसी भी प्रकार के भेदभाव, उत्पीड़न या प्रतिशोध के लिए शून्य सहनशीलता की नीति है

○ हम भेदभाव या उत्पीड़न की किसी भी घटना की रिपोर्टिंग और समाधान के लिए स्पष्ट प्रक्रियाएँ प्रदान करते हैं, और हम सभी रिपोर्टों को गंभीरता से लेते हैं।

निष्कर्ष:

एस.जे.एबेड में, हम एक विविध, न्यायसंगत और समावेशी कार्यस्थल बनाने के लिए प्रतिबद्ध हैं जहाँ सभी कर्मचारी फल-फूल सकें। हमारा मानना है कि विविधता को अपनाकर और समावेशन की संस्कृति को बढ़ावा देकर, हम अधिक नवाचार, रचनात्मकता और सफलता प्राप्त कर सकते हैं।

जोसेफ जे. अबेद
निदेशक

दिनांक: 10-03-2025

