



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

मानव संसाधन नीति

कंपनी रॉयल डिक्री संदर्भ 53/2023 के तहत जारी संबंधित श्रम कानूनों और विनियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है और जैसा कि 28 जुलाई 2024 को संशोधन के बाद जनशक्ति मंत्रालय द्वारा विस्तृत किया गया है।

कर्मचारी विकास: कंपनी अपने वफादार, इच्छुक, सक्षम और दृढ़ निश्चयी ओमानी कर्मचारियों को उद्देश्य के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण (या तो औपचारिक या नौकरी पर) प्रदान करके उन्हें विकसित करने और बढ़ावा देने का प्रयास करेगी, जिसमें उन्हें उपलब्ध होने पर अतिरिक्त जिम्मेदारियाँ संभालने में सक्षम बनाने के लिए जोखिम के अवसर भी शामिल हैं।

कर्मचारी अनुरोध: जब भी संभव हो और परिचालन आवश्यकताओं के अधीन, कंपनी प्रत्येक व्यक्तिगत मामले के औचित्य के आधार पर छुट्टी, नौकरी या स्थानान्तरण से संबंधित कर्मचारियों के अनुरोधों पर निष्पक्ष आधार पर विचार करेगी और उन्हें मंजूरी देगी।

प्रोत्साहन और पुरस्कार: कंपनी अच्छे प्रदर्शन करने वालों को पहचानने और उन्हें तदनुसार पुरस्कृत करने के लिए अपनी प्रोत्साहन योजना का पालन करेगी। मान्यता में पीएसी में किसी विशेष अनुभाग में सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन करने वाले को (जिसे 'मैन ऑफ द मंथ' कहा जाता है)

तथा कर्मचारियों की सफल प्रदर्शन समीक्षा/मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर वार्षिक योग्यता वेतन वृद्धि शामिल है, जो हर चार महीने (अप्रैल, अगस्त, दिसंबर) की आवृत्ति पर आयोजित की जाएगी। प्रत्येक समीक्षा के दौरान सुधार के क्षेत्रों को हाइलाइट किया जाएगा तथा कर्मचारियों को अनुमत संकेतित अवधि के भीतर सुधार करने की आवश्यकता होगी।

कर्मचारी कल्याण एवं तंदुरुस्ती: पीएसी में काम करने वाले सभी कर्मचारियों को दिन में 3 बार भोजन, उपयुक्त एवं स्वच्छ आवास, कपड़े धोने की सेवाएं, चिकित्सा सेवाएं, निर्धारित समय पर मनोरंजन सुविधाओं तक पहुंच, साप्ताहिक अवकाश, फील्ड ब्रेक, वार्षिक भुगतान अवकाश तथा परिवहन प्रदान किया जाता है। कंपनी पीएसी में रहने वाले बहुराष्ट्रीय कंपनियों के अन्य निवासियों के साथ नियोजित विभिन्न औपचारिक या अनौपचारिक सामाजिक कल्याण गतिविधियों में भाग लेने के लिए कर्मचारियों को प्रोत्साहित करती है तथा उनका समर्थन करती है।

परिणाम प्रबंधन: सभी कर्मचारियों को सभी प्रकार की आधिकारिक अनुशासनात्मक कार्रवाइयों (कंपनी द्वारा निर्धारित अतिरिक्त परिशिष्टों सहित कानूनी कानूनों के अनुसार) के बारे में जानकारी होना आवश्यक है तथा उनसे अपेक्षा की जाती है, जो जानबूझकर उल्लंघन की स्थिति में लागू होंगी।

जोसेफ जे. अबेद
निदेशक

दिनांक: 10-03-2025

