



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

बाल श्रम नीति

1. उद्देश्य

इस नीति का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि हमारी कंपनी बाल श्रम के संबंध में नैतिक व्यवहार के उच्चतम मानकों को बनाए रखे। एस.जे.एबेड बच्चों के अधिकारों की रक्षा करने और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि हमारे संचालन या आपूर्ति श्रृंखला के भीतर कोई भी बच्चा किसी भी तरह के श्रम में नियोजित या संलग्न न हो।

2. दायरा

यह नीति हमारी कंपनी से जुड़े सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों पर लागू होती है। यह हमारी कंपनी द्वारा प्रदान किए जाने वाले सभी संचालन, गतिविधियों और सेवाओं को कवर करती है।

3. परिभाषाएँ

- बच्चा: 18 वर्ष से कम आयु का कोई भी व्यक्ति
- बाल श्रम: कोई भी ऐसा काम जो बच्चों को उनके बचपन, क्षमता, गरिमा से वंचित करता है और उनके शारीरिक और मानसिक विकास के लिए हानिकारक है। इसमें वह काम शामिल है जो मानसिक, शारीरिक, सामाजिक या नैतिक रूप से खतरनाक और बच्चों के लिए हानिकारक है।

4. नीति कथन

- बाल श्रम का निषेध: हमारी कंपनी संगठन या इसकी आपूर्ति श्रृंखला के भीतर किसी भी क्षमता में 18 वर्ष से कम आयु के बच्चों के रोजगार पर सख्ती से प्रतिबंध लगाती है
- कानूनी मानकों का पालन: हम उन देशों में सभी प्रासंगिक बाल श्रम कानूनों और विनियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जहाँ हम काम करते हैं
- निगरानी और लेखा परीक्षा: हमारी कंपनी यह सुनिश्चित करने के लिए नियमित लेखा परीक्षा और मूल्यांकन करेगी कि हमारे संचालन या आपूर्ति श्रृंखला के किसी भी हिस्से में कोई बाल श्रम का उपयोग नहीं किया जा रहा है। पहचाने गए बाल श्रम के किसी भी मामले को तुरंत और उचित तरीके से संबोधित किया जाएगा
- आपूर्तिकर्ता और भागीदार अनुपालन: आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों को इस नीति का पालन करना और अनुरोध पर अनुपालन का सबूत प्रदान करना आवश्यक है
- उपचार और सहायता: यदि हमारे संचालन या आपूर्ति श्रृंखला में बाल श्रम पाया जाता है, तो हम प्रभावित बच्चों को उपचार और सहायता देने के लिए तत्काल कार्रवाई करेंगे। इसमें उन्हें हानिकारक कार्य स्थितियों से हटाना और यह सुनिश्चित करना शामिल है कि उन्हें शिक्षा और अन्य आवश्यक सेवाओं तक पहुँच हो। इस नीति के किसी भी उल्लंघन के परिणामस्वरूप व्यावसायिक संबंध तुरंत समाप्त हो जाएगा और कानूनी कार्रवाई हो सकती है।

5. कार्यान्वयन और निगरानी

हमारा मानव संसाधन विभाग इस नीति के अनुपालन को लागू करने और निगरानी करने के लिए जिम्मेदार है



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

• प्रशिक्षण और जागरूकता: कर्मचारियों, ठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों को बाल श्रम को रोकने के महत्व के बारे में शिक्षित करने के लिए नियमित प्रशिक्षण और जागरूकता कार्यक्रम आयोजित किए जाएंगे

• निरंतर सुधार: हमारी कंपनी इस नीति के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए हमारे संचालन और आपूर्ति श्रृंखला की समय-समय पर समीक्षा और आकलन करेगी।

6. रिपोर्टिंग और विसलब्लोइंग

• कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों को इस नीति के किसी भी संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। रिपोर्ट गुमनाम रूप से और परिणामों या प्रतिशोध के डर के बिना की जा सकती है

• हमारी कंपनी संदिग्ध बाल श्रम की सभी रिपोर्टों की गहन जांच करेगी और किसी भी उल्लंघन को संबोधित करने के लिए उचित कार्रवाई करेगी।

7. समीक्षा और अद्यतन

• इस नीति की वार्षिक समीक्षा की जाएगी और लागू कानूनों और विनियमों के साथ निरंतर प्रासंगिकता और अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए आवश्यकतानुसार अद्यतन किया जाएगा।

जोसेफ जे. अबेद
निदेशक

दिनांक: 10-03-2025

