



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

जबरन श्रम नीति

1. परिचय:

एस.जे.अबेड मानवाधिकारों और नैतिक श्रम प्रथाओं को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है। यह नीति जबरन श्रम पर हमारे रुख और यह सुनिश्चित करने के लिए हमारे द्वारा उठाए जाने वाले कदमों को रेखांकित करती है कि सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों और उपठेकेदारों के साथ सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाए।

2. उद्देश्य:

इस नीति का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि हमारा संगठन जबरन श्रम के संबंध में अंतर्राष्ट्रीय और स्थानीय कानूनों के अनुपालन में काम करता है, और सभी रूपों में जबरन श्रम के उन्मूलन का समर्थन करता है।

3. दायरा:

यह नीति हमारे संगठन से जुड़े सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों पर लागू होती है।

4. परिभाषाएँ:

4.1. जबरन श्रम: किसी व्यक्ति से किसी दंड के डर से लिया गया काम या सेवा जिसके लिए व्यक्ति ने स्वेच्छा से खुद को पेश नहीं किया है

4.2. बंधुआ मजदूरी: ऋण या कर्ज के पुनर्भुगतान के साधन के रूप में आवश्यक श्रम

4.3. जबरन श्रम: ऐसा श्रम जो व्यक्ति या उसके परिवार को धमकी, धमकी या नुकसान पहुँचाने के परिणामस्वरूप होता है।

5. नीति कथन:

हमारे पास जबरन श्रम के प्रति शून्य-सहिष्णुता की नीति है, जिसमें किसी भी प्रकार का जबरन, बंधुआ या अनैच्छिक श्रम शामिल है। हमारी प्रतिबद्धता अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों के अनुसार काम करना और यह सुनिश्चित करना है कि हमारी सभी प्रथाएँ नैतिक और पारदर्शी हों।

5.1. जबरन श्रम का निषेध: हमारा संगठन बंधुआ श्रम, अनैच्छिक श्रम और मानव तस्करी सहित किसी भी रूप में जबरन श्रम के उपयोग को सख्ती से प्रतिबंधित करता है। सभी काम स्वैच्छिक होने चाहिए, और कर्मचारियों को अपने विवेक से नौकरी छोड़ने की स्वतंत्रता होनी चाहिए

5.2. कानूनी मानकों का पालन: हम उन देशों में जबरन श्रम के संबंध में सभी प्रासंगिक कानूनों और विनियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जहाँ हम काम करते हैं

5.3. रोजगार अनुबंध: सभी कर्मचारियों को लिखित रोजगार अनुबंध प्रदान किए जाने चाहिए जो उनके रोजगार की शर्तों और शर्तों को स्पष्ट रूप से रेखांकित करते हैं, जिसमें वेतन, काम के घंटे और स्वेच्छा से नौकरी छोड़ने का अधिकार शामिल है



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

5.4. कोई भर्ती शुल्क नहीं: हम कर्मचारियों से कोई भर्ती शुल्क नहीं लेते हैं या उन्हें रोजगार की शर्त के रूप में जमा या संपार्श्विक प्रदान करने की आवश्यकता नहीं होती है। भर्ती से जुड़े किसी भी शुल्क का वहन हमारी कंपनी द्वारा किया जाएगा। सभी भर्ती प्रक्रियाएं पारदर्शी और नैतिक तरीके से संचालित की जाएंगी, यह सुनिश्चित करते हुए कि सभी कर्मचारी स्वेच्छा से रोजगार की शर्तों से सहमत हैं

5.5. निगरानी और लेखा परीक्षा: हम इस नीति के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं की नियमित निगरानी और लेखा परीक्षा करेंगे। पहचाने गए जबरन श्रम के किसी भी मामले को तुरंत और उचित तरीके से संबोधित किया जाएगा

5.6. आपूर्तिकर्ता और भागीदार अनुपालन: हम अपने सभी आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों से हमारी जबरन श्रम नीति का पालन करने और अपने संचालन में जबरन श्रम को रोकने के उपायों को लागू करने की अपेक्षा करते हैं। आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों के साथ अनुबंधों में इस आवश्यकता को लागू करने वाले खंड शामिल होंगे

5.7. उपचार और सहायता: यदि हमारे संचालन या आपूर्ति श्रृंखला में जबरन श्रम की खोज की जाती है, तो हम प्रभावित व्यक्तियों को उपचार और सहायता प्रदान करने के लिए तत्काल कार्रवाई करेंगे। इसमें जबरन श्रम की स्थितियों से उन्हें हटाना और आवश्यक सेवाओं तक उनकी पहुँच को सुविधाजनक बनाना शामिल है

5.8. प्रशिक्षण और जागरूकता: हम अपने कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों के बीच जबरन श्रम के मुद्दों के बारे में प्रशिक्षण प्रदान करने और जागरूकता बढ़ाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। इसमें उन्हें इस नीति के तहत उनकी जिम्मेदारियों के बारे में शिक्षित करना शामिल है।

5.9. निरंतर सुधार: हम अपनी जबरन श्रम नीति और प्रथाओं की निरंतर समीक्षा और सुधार करेंगे ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि वे प्रभावी रहें और कानूनी और उद्योग मानकों के साथ अद्यतित रहें।

6. निषिद्ध प्रथाएँ:

6.1. बल, धोखाधड़ी या जबरदस्ती के माध्यम से भर्ती

6.2. बंधुआ मजदूरी, जिसमें श्रमिकों को कर्ज चुकाने के लिए काम करने के लिए मजबूर किया जाता है

6.3. कर्मचारी की आवाजाही को प्रतिबंधित करने के लिए पहचान दस्तावेजों या व्यक्तिगत सामान को अपने पास रखना

6.4. निरंतर रोजगार के लिए मजबूर करने के लिए वेतन या अन्य लाभों को रोकना

6.5. हिंसा, उत्पीड़न या धमकी के खतरे या कार्य।

7. रिपोर्टिंग तंत्र:

कर्मचारियों, ठेकेदारों और उपठेकेदारों को प्रतिशोध के डर के बिना जबरन श्रम के किसी भी संदिग्ध मामले की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। रिपोर्ट निम्न के माध्यम से की जा सकती है:

7.1. गोपनीय/सर्वसम्मत कॉल (24289922 / 24288566 जीएम या निदेशक के लिए पूछें)



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

7.2. गोपनीय/सर्वसम्मत ईमेल (info@sjabedalsulaimi.com पर ईमेल भेजें, विषय "गोपनीय" चिह्नित करें)

7.3. सीधे मानव संसाधन विभाग को (24289922 / 24288566 मानव संसाधन प्रतिनिधि के लिए पूछें)

8. गैर-अनुपालन के परिणाम:

कोई भी कर्मचारी, ठेकेदार, उपठेकेदार या आपूर्तिकर्ता जो इस नीति का उल्लंघन करते हुए पाया जाएगा, उसे अनुशासनात्मक कार्रवाई का सामना करना पड़ेगा, जिसमें रोजगार या अनुबंध की समाप्ति भी शामिल है।

9. निरंतर सुधार:

एस.जे.अबेड अपने श्रम प्रथाओं में निरंतर सुधार करने के लिए प्रतिबद्ध है। हम नवीनतम अंतर्राष्ट्रीय मानकों और विनियमों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए नियमित रूप से इस नीति की समीक्षा और अद्यतन करेंगे।

10. जिम्मेदारी:

इस नीति का कार्यान्वयन और प्रवर्तन वरिष्ठ प्रबंधन टीम की जिम्मेदारी है। सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों से इस नीति का अनुपालन करने और किसी भी संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करने की अपेक्षा की जाती है।

11. संचार:

यह नीति सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों, उपठेकेदारों और आपूर्तिकर्ताओं को बताई जाएगी और आंतरिक संचार चैनलों और हमारी वेबसाइट www.sjabedalsulaimi.com पर उपलब्ध होगी।

जोसेफ जे. अबेद
निदेशक

दिनांक: 10-03-2025

