



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

कर्मचारी सहभागिता नीति

1. उद्देश्य

इस कर्मचारी सहभागिता नीति का उद्देश्य एक सकारात्मक कार्य वातावरण को बढ़ावा देना है जो कर्मचारी संतुष्टि, उत्पादकता और प्रतिधारण को बढ़ाता है। कर्मचारियों को सक्रिय रूप से शामिल करके, हमारा लक्ष्य सहयोग, सम्मान और समावेशिता की संस्कृति बनाना है, जहाँ हर टीम का सदस्य मूल्यवान महसूस करे और हमारी कंपनी की सफलता में योगदान देने के लिए प्रेरित हो।

2. दायरा

यह नीति हमारी कंपनी के सभी कर्मचारियों पर लागू होती है, चाहे उनकी भूमिका, स्थान या रोजगार की स्थिति कुछ भी हो। बहुसांस्कृतिक और बहुराष्ट्रीय कर्मचारियों के हमारे विविध कार्यबल को देखते हुए, यह नीति सभी सांस्कृतिक पृष्ठभूमि के लिए समावेशिता और सम्मान के महत्व पर जोर देती है।

3. सहभागिता के सिद्धांत

सहभागिता के उच्च स्तर को प्राप्त करने के लिए, एस.जे.अबेड निम्नलिखित सिद्धांतों के लिए प्रतिबद्ध है:

- समावेशिता: एक समावेशी वातावरण को बढ़ावा देकर हमारे कार्यबल के भीतर सांस्कृतिक विविधता का जश्न मनाएं जहां सभी कर्मचारी सम्मानित और मूल्यवान महसूस करें
- संचार: पारदर्शी और खुले संचार चैनल सुनिश्चित करें जो विचारों, प्रतिक्रिया और चिंताओं के मुक्त आदान-प्रदान की अनुमति देते हैं
- मान्यता: औपचारिक और अनौपचारिक दोनों कार्यक्रमों के माध्यम से कर्मचारियों को उनके योगदान और उपलब्धियों के लिए मान्यता दें और पुरस्कृत करें
- विकास: निरंतर सीखने, पेशेवर विकास और कैरियर में उन्नति के अवसर प्रदान करें
- कल्याण: सहायक नीतियों, संसाधनों और पहलों के माध्यम से कर्मचारियों के शारीरिक और मानसिक कल्याण को प्राथमिकता दें।

4. कर्मचारी जुड़ाव रणनीतियाँ

इन सिद्धांतों को लागू करने के लिए, एस.जे.अबेड निम्नलिखित रणनीतियाँ अपनाएँगे:

- विविधता और समावेश कार्यक्रम: सांस्कृतिक विविधता का जश्न मनाने वाले कार्यक्रम, कार्यशालाएँ और प्रशिक्षण सत्र आयोजित करें और विभिन्न पृष्ठभूमि के कर्मचारियों के बीच समझ को बढ़ावा दें
- नियमित सर्वेक्षण और प्रतिक्रिया: कार्यस्थल की संतुष्टि, सुधार के क्षेत्रों और जुड़ाव को बढ़ाने के लिए सुझावों पर प्रतिक्रिया एकत्र करने के लिए समय-समय पर कर्मचारी जुड़ाव सर्वेक्षण आयोजित करें
- कर्मचारी मान्यता कार्यक्रम: उत्कृष्ट योगदान को स्वीकार करने के लिए महीने का सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी, सहकर्मी से सहकर्मी मान्यता और प्रदर्शन-आधारित बोनस जैसे मान्यता कार्यक्रम लागू करें
- कैरियर विकास पहल: कर्मचारियों के पेशेवर विकास का समर्थन करने के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम, सलाह के अवसर और स्पष्ट कैरियर प्रगति पथ प्रदान करें



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

• स्वास्थ्य और कल्याण कार्यक्रम: कर्मचारियों की शारीरिक और मानसिक भलाई का समर्थन करने वाले संसाधन और पहल प्रदान करें, जैसे स्वास्थ्य जांच, फिटनेस कार्यक्रम और परामर्श सेवाओं तक पहुँच।

5. भूमिकाएँ और जिम्मेदारियाँ

• प्रबंधन: कर्मचारी जुड़ाव नीति के कार्यान्वयन और निरंतर सुधार को सुनिश्चित करें। उदाहरण के तौर पर नेतृत्व करें और सहभागिता और समावेशिता की संस्कृति को बढ़ावा दें

• मानव संसाधन विभाग: सहभागिता पहलों को डिजाइन, कार्यान्वित और मॉनिटर करें। सहभागिता को बढ़ावा देने के लिए कर्मचारियों और प्रबंधकों को सहायता और संसाधन प्रदान करें

• कर्मचारी: सहभागिता गतिविधियों में सक्रिय रूप से भाग लें और कार्य वातावरण को बेहतर बनाने में मदद करने के लिए प्रतिक्रिया दें। विविध सांस्कृतिक पृष्ठभूमि वाले सहकर्मियों का सम्मान करें और उनका समर्थन करें।

6. निगरानी और मूल्यांकन

कर्मचारी सहभागिता नीति की प्रभावशीलता की नियमित रूप से कर्मचारी प्रतिक्रिया, सर्वेक्षण और प्रदर्शन मीट्रिक के माध्यम से निगरानी की जाएगी। नीति की समीक्षा की जाएगी और आवश्यकतानुसार इसे अपडेट किया जाएगा ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि यह हमारे विविध कार्यबल की उभरती जरूरतों को पूरा करती रहे।

7. निष्कर्ष

सहभागिता, समावेशिता और कल्याण की संस्कृति को बढ़ावा देकर, हमारा लक्ष्य एक सकारात्मक कार्य वातावरण बनाना है जहाँ सभी कर्मचारी हमारी कंपनी की सफलता में योगदान करने के लिए प्रेरित, मूल्यवान और सशक्त महसूस करें। यह नीति हमारे कर्मचारियों की संतुष्टि और पेशेवर विकास के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को दर्शाती है, जो सभी के लिए एक संपन्न और उत्पादक कार्यस्थल सुनिश्चित करती है।

जोसेफ जे. एबेड
निदेशक

दिनांक: 10-03-2025

