



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

سياسة تكافؤ فرص العمل

الهدف:

في مجموعة إس جيه أيد للتموين، نلتزم بتعزيز بيئة عمل قائمة على الاحترام المتبادل والإنصاف والشمول. نؤمن بأن تبني التنوع يُعزز مؤسستنا ويعزز قدرتنا على تلبية احتياجات عملائنا.

بيان السياسة:

مجموعة إس جيه أيد للتموين هي جهة توظيف تُراعي تكافؤ الفرص. نضمن أن جميع ممارسات التوظيف، بما في ذلك التوظيف والتدريب والترقيات والتعويضات وإنهاء الخدمة، تُجرى بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الهوية الجنسية أو العمر أو الأصل القومي أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو أي سمة أخرى يحميها القانون المعمول به.

نسعى جاهدين لخلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير ويتمتعون بفرص متساوية للنمو والتطوير المهني.

النطاق:

تُطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمتعاقدين والمتقدمين للوظائف في جميع مستويات المؤسسة. وتمتد لتشمل جميع مواقع العمل والعمليات داخل مجموعتنا.

الالتزامات:

1. التوظيف والتعيين:

- 0 سنُجرى جميع إعلانات الوظائف والمقابلات وعمليات الاختيار بشفافية وإنصاف.
- 0 سنضمن أن نُمثل لجان التوظيف خلفيات متنوعة كلما أمكن ذلك.

2. بيئة العمل:

- 0 نلتزم بالحفاظ على بيئة عمل خالية من التمييز والمضايقة والانتقام.
- 0 سيتم تدريب الموظفين على احترام الاختلافات الثقافية وتعزيز التعاون.
- 3. تطوير الموظفين:

- 0 سيعتمد التدريب والترقيات على الجدارة والمؤهلات والأداء.
- 0 سنوفر فرصًا متساوية للتعليم والتطوير المهني لجميع الموظفين.

4. التسهيلات المعقولة:

- 0 سنوفر تسهيلات معقولة للموظفين ذوي الإعاقة لضمان قدرتهم على أداء أدوارهم بفعالية.
- 5. المساواة:

- 0 يتحمل المشرفون والمديرون مسؤولية الالتزام بهذه السياسة.

- 0 نُشجع الموظفين على الإبلاغ عن حالات التمييز أو المضايقة أو عدم المساواة من خلال قنوات الإبلاغ المُعتمدة.

الإبلاغ والحل:

على الموظفين الذين يعتقدون أنهم تعرضوا أو شهدوا انتهاكات لهذه السياسة الإبلاغ عن مخاوفهم إلى قسم الموارد البشرية لدينا على البريد الإلكتروني hr@sjabedalsulaimi.com أو info@sjabedalsulaimi.com. سيتم التعامل مع البلاغات بسرية تامة، وسيتم التحقيق فيها فورًا وبنزاهة. يُحظر تمامًا الانتقام من الأفراد الذين يُبلغون عن انتهاكات السياسة بحسن نية.



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

التحسين المستمر:

سنراجع ونُحدِّث بانتظام ممارسات تكافؤ الفرص لدينا لضمان الامتثال للقوانين السارية، ومواءمتها مع التزامنا بالتنوع والمساواة والشمول.

من خلال تبني التنوع وتعزيز المساواة، نهدف إلى خلق ثقافة عمل تُقدِّر، بل وتزدهر، وجهات النظر الفريدة لقوى العمل متعددة الجنسيات لدينا.

التاريخ: ٢٠٢٥-٠٣-١٠

جوزيف ج. عابد
المدير

