



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

سياسة المخدرات والكحول

اعتمدت شركتنا سياسة صارمة بشأن المخدرات والكحول، تحظر حيازة المواد المخدرة أو المواد الخاضعة للرقابة، كما تمنع استهلاك الكحول أثناء العمل أو في المكاتب أو في مواقع العمل الداخلية.

• لا يُسمح لأي فرد بالعمل تحت تأثير المخدرات أو الكحول أو أي من المواد الخاضعة للرقابة.

• لا يُسمح لأي فرد بجلب أو حيازة أو عرض للبيع أي نوع من المخدرات أو الكحول أو المواد الخاضعة للرقابة في مكان العمل أو في الموقع أو في أي موقع عمل داخلي.

• يجوز إجراء تفتيشات بحثاً عن المخدرات والكحول في حال وجود أسباب معقولة تدعو الشركة للاعتقاد بأنه قد تم إدخال هذه المواد إلى مقر الشركة أو مقر عمل العملاء. ويُعتبر عدم التعاون في مثل هذه الحالات مخالفة جسيمة لسلوك العمل.

• ستضمن الشركة توعية جميع الموظفين بهذه السياسة، وفي حال مخالفة الموظف لقوانين الدولة باستخدام أو بيع مواد غير قانونية أو غير مصرّح بها مثل المخدرات والكحول، فسيخضع للتحقيق والملاحقة القانونية من قبل الجهات المختصة، ومن ثم سيتم فصله فوراً من العمل، حتى وإن كانت المخالفة للمرة الأولى.

• الالتزام بهذه السياسة يُعد شرطاً أساسياً للاستمرار في العمل لدى الشركة.

كما تعترف شركتنا بأن الإدمان على المخدرات أو الكحول هو حالة قابلة للعلاج، وستشجع الموظفين الذين يقرّون بوجود مشكلة إدمان لديهم على طلب المشورة الطبية. بالإضافة إلى ذلك، إذا تقدم الموظف بطلب سري إلى مديره يفيد بحاجة للمساعدة في التغلب على هذا الإدمان، فإن الشركة ستقوم بما يلي:

• تقديم الاستشارة النفسية للموظفين وطلب المشورة الطبية لصالحهم من المراكز المختصة.

• تقديم الدعم والمساعدة للموظفين الذين يفصحون طواعية عن وجود مشكلة إدمان لديهم على المخدرات أو الكحول. ومع ذلك، إذا تم اكتشاف الإدمان نتيجة موقف تأديبي، فسيخضع الموظف للإجراءات التأديبية المعتادة.

Joseph J. Abed
Director

Date: 10-03-2025

