



****سياسة المبلغين عن المخالفات****

****1. الغرض** :**

تهدف هذه السياسة إلى تشجيع وحماية المبلغين عن المخالفات الذين يقومون بالإبلاغ عن سلوك غير أخلاقي أو غير قانوني أو غير سليم داخل مؤسستنا. تم تصميم هذه السياسة لضمان إمكانية الإبلاغ عن المخاوف دون الخوف من الانتقام، ولضمان التحقيق الشامل في جميع البلاغات.

****2. النطاق** :**

تطبق هذه السياسة على جميع الموظفين، والمقاولين، والمقاولين من الباطن، والموردين، والشركاء المرتبطين بشركتنا. وتشمل جميع العمليات والأنشطة والخدمات التي تقدمها الشركة.

****3. التعريفات** :**

**** المبلغ عن المخالفات:** أي فرد يقوم بالإبلاغ عن سلوك غير أخلاقي أو غير قانوني أو غير سليم داخل المؤسسة.
**** السلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني أو غير السليم:** ** الأفعال التي تنتهك القوانين أو اللوائح أو سياسات الشركة أو المعايير الأخلاقية. ويشمل ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - السرقة، والاحتيال، والفساد، والتحرش، والتمييز، وانتهاكات السلامة.

****4. بيانات السياسة** :**

*تلتزم شركة S.J. Abed بالحفاظ على أعلى معايير السلوك الأخلاقي وتشجع الأفراد على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بسلوك غير أخلاقي أو غير قانوني أو غير سليم.
*يمكن تقديم البلاغات بشكل مجهول ودون الخوف من الانتقام. وستسعى الشركة لحماية هوية المبلغ إلى أقصى حد ممكن.
*سيتم التحقيق في جميع البلاغات بشكل شامل، وسيتم اتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة أي مخاوف مثبتة.
*لن تتسامح شركة S.J. Abed مع أي شكل من أشكال الانتقام من المبلغين عن المخالفات. وسيواجه أي شخص يقوم بذلك إجراءات تأديبية قد تصل إلى الفصل من العمل.

****5. إجراءات الإبلاغ** :**

يمكن للمبلغين عن المخالفات تقديم بلاغاتهم عبر القنوات التالية:

*البريد الإلكتروني للموارد البشرية (mailto:hr@sjabedalsulaimi.com) [hr@sjabedalsulaimi.com] :

*البريد الإلكتروني للإدارة (mailto:info@sjabedalsulaimi.com) [info@sjabedalsulaimi.com] :

*الهاتف: +968 95040237 / 97575970

يرجى تضمين أكبر قدر ممكن من التفاصيل في البلاغ، مثل طبيعة المخالفة، التواريخ ذات الصلة، أسماء الأشخاص المعنيين، وأي مستندات داعمة .

****6. التحقيق والمتابعة** :**

*ستقوم إدارة الموارد البشرية أو فريق تحقيق مكلف بمراجعة جميع البلاغات والتحقيق فيها على وجه السرعة.
*سيتم إبلاغ المبلغ عن نتيجة التحقيق، بقدر الإمكان، مع الحفاظ على السرية.



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

سيتم اتخاذ إجراءات تصحيحية حسب الحاجة لمعالجة أي مخاوف مؤكدة ومنع تكرارها في المستقبل.

**** 7. السرية وعدم الكشف عن الهوية ** :**

*تلتزم شركة **S.J. Abed** بحماية سرية المبلغين عن المخالفات. ولن يتم مشاركة المعلومات الخاصة بالبلاغ وهوية المبلغ إلا على أساس الحاجة إلى المعرفة.
*يمكن للمبلغين اختيار البقاء مجهولي الهوية، إلا أن تقديم معلومات الاتصال قد يُساعد في تسهيل عملية التحقيق.

**** 8. التدريب والتوعية ** :**

*ستقوم شركة **S.J. Abed** بعقد برامج تدريبية وتوعوية منتظمة لتتقيد الموظفين، والمقاولين، والموردين، والشركاء بأهمية الإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني أو غير السليم، والضمانات المتوفرة للمبلغين.

**** 9. المراجعة والتحديث ** :**

*ستتم مراجعة هذه السياسة سنوياً وتحديثها حسب الحاجة لضمان استمرار ملاءمتها وامتثالها للقوانين واللوائح المعمول بها.

Joseph J. Abed
Director

Date: 10-03-2025

