



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

سياسة التنوع والمساواة والشمول** (DEI)

****الغرض**:**

في شركة **S.J. Abed** ، نؤمن بأن التنوع والمساواة والشمول عناصر أساسية لنجاح ونمو منظماتنا. نحن ملتزمون بتهيئة بيئة شاملة يشعر فيها جميع الموظفين بالتقدير والاحترام والتمكين للمساهمة في تحقيق أهدافنا المشتركة. توضح سياسة **DEI** التزامنا بخلق بيئة عمل تحتضن وتحث بالخلفيات والمنظورات والتجارب الفريدة لموظفينا.

****النطاق**:**

تتطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمقاولين والمقاولين من الباطن والموردين وأصحاب المصلحة في شركة **S.J. Abed** في جميع المواقع والوظائف.

***المبادئ الأساسية**:

1.*التنوع**:**

*نحن نُقر ونحتفي بتنوع خلفيات وثقافات ومنظورات موظفينا.
*نسعى إلى بناء قوة عاملة تعكس المجتمعات التي نخدمها والسوق العالمية التي نعمل ضمنها.
*نُعزز التنوع في جميع جوانب أعمالنا، بما في ذلك التوظيف، والتعيين، والترقيات، والتطوير المهني.

2.*المساواة**:**

*نحن ملتزمون بتوفير فرص متكافئة لجميع الموظفين، بغض النظر عن العرق، أو الأصل الإثني، أو الجنس، أو العمر، أو الإعاقة، أو التوجه الجنسي، أو الدين، أو أي سمة أخرى محمية بموجب القانون.
*نضمن أن تكون سياساتنا وممارساتنا عادلة وغير متحيزة، ونعمل بنشاط على إزالة أي حواجز قد تعيق النجاح داخل منظماتنا.
*نوفر فرصًا متكافئة للوصول إلى الموارد، والتدريب، وفرص التطوير لدعم نمو وتقديم جميع موظفينا.

3.*الشمول**:**

*نخلق بيئة عمل ترحب بالجميع يشعر فيها كل موظف بالتقدير والاحترام.



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

نشجع على التواصل المفتوح والصادق، ونسعى بفاعلية للحصول على وجهات نظر متنوعة لتوجيه عمليات اتخاذ القرار لدينا. *نعزز ثقافة التعاون والعمل الجماعي، حيث يمكن لجميع الموظفين المساهمة بمهاراتهم وتجاربهم الفريدة لتحقيق أهدافنا المشتركة.

#####الالتزامات

1.**مسؤولية القيادة**

*تلتزم القيادة العليا بدفع ومناصرة مبادرات DEI لدينا.

*نحمل أنفسنا المسؤولية عن تعزيز ثقافة شاملة وضمان تحقيق أهداف DEI الخاصة بنا.

2.**التعليم والتدريب**

*نقدم تدريبات وتعليمات مستمرة لجميع موظفينا حول موضوعات تتعلق بالتنوع والمساواة والشمول.

*نشجع الموظفين على المشاركة في الأنشطة والمبادرات المتعلقة بـ DEI لتعزيز فهمهم ووعيه

3.**المراقبة والإبلاغ**

*نراقب ونقيم تقدمنا نحو تحقيق أهداف DEI بشكل منتظم.

*نحافظ على تقارير شفافة بشأن مبادرات DEI ونتائجها، ونستخدم هذه المعلومات لتحسين ممارساتنا باستمرار.

4.**سياسة عدم التسامح مع التمييز والتحرش**

*لدينا سياسة عدم تسامح مطلق مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش أو الانتقام.

*نوفر إجراءات واضحة للإبلاغ عن أي حوادث تمييز أو تحرش ونتعامل مع جميع البلاغات بجدية تامة.

الخاتمة

في شركة S.J. Abed ، نحن ملتزمون بخلق بيئة عمل متنوعة ومتساوية وشاملة حيث يمكن لجميع الموظفين الازدهار. نؤمن بأن احتضان التنوع وتعزيز ثقافة الشمول سيؤديان إلى تحقيق قدر أكبر من الابتكار والإبداع والنجاح.

Joseph J. Abed
Director

Date: 10-03-2025

