



S.J. Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

سياسة إشراك الموظفين

1. الغرض ****

تهدف سياسة إشراك الموظفين إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية تُسهم في رفع رضا الموظفين، وزيادة إنتاجيتهم، وتحسين الاحتفاظ بهم داخل الشركة. ومن خلال إشراك الموظفين بشكل فعال، نسعى إلى خلق ثقافة قائمة على التعاون والاحترام والشمول، حيث يشعر كل عضو في الفريق بالتقدير والدافع للمساهمة في نجاح شركتنا.

2. النطاق ****

تتطبق هذه السياسة على جميع موظفي الشركة، بغض النظر عن دورهم أو موقعهم أو حالتهم الوظيفية. ونظرًا لتنوع القوى العاملة لدينا من خلفيات متعددة الثقافات والجنسيات، تؤكد هذه السياسة على أهمية الشمولية واحترام جميع الخلفيات الثقافية.

3. مبادئ الإشراك ****

لتحقيق مستويات عالية من الإشراك، تلتزم شركة **S.J. Abed** بالمبادئ التالية:
**** الشمولية ****: الاحتفاء بالتنوع الثقافي داخل القوى العاملة من خلال تعزيز بيئة شاملة يشعر فيها جميع الموظفين بالاحترام والتقدير

**** التواصل ****: ضمان وجود قنوات اتصال شفافة ومفتوحة تتيح تبادل الأفكار والملاحظات والمخاوف

**** الاعتراف ****: الاعتراف بمساهمات وإنجازات الموظفين ومكافأتهم من خلال برامج رسمية وغير رسمية

**** التطوير ****: توفير فرص للتعليم المستمر، والتطوير المهني، والتقدم الوظيفي

**** الرفاهية ****: إعطاء الأولوية للرفاهية الجسدية والنفسية للموظفين من خلال سياسات ومبادرات داعمة

4. استراتيجيات إشراك الموظفين ****

لتنفيذ هذه المبادئ، ستعتمد شركة **S.J. Abed** الاستراتيجيات التالية:

**** برامج التنوع والشمول ****: تنظيم فعاليات وورش عمل ودورات تدريبية تحتفي بالتنوع الثقافي وتعزز التفاهم بين

الموظفين من خلفيات مختلفة

**** الاستطلاعات والتغذية الراجعة المنتظمة ****: إجراء استبيانات دورية لقياس رضا الموظفين عن بيئة العمل وتحديد

مجالات التحسين

**** برامج التقدير الوظيفي ****: تنفيذ برامج لتقدير الموظفين مثل "موظف الشهر"، والتقدير بين الزملاء، والمكافآت المرتبطة

بالأداء

**** مبادرات التطوير المهني ****: تقديم برامج تدريب، وفرص إرشاد مهني، ومسارات واضحة للتقدم الوظيفي

**** برامج الصحة والرفاهية ****: توفير موارد ومبادرات تدعم الصحة الجسدية والنفسية للموظفين، مثل الفحوصات الصحية،

وبرامج اللياقة البدنية، وخدمات الاستشارات النفسية



S.J.Abed & Al Sulaimi Catering Group SAOC

"We Cater to Your Needs"

5. الأدوار والمسؤوليات**

**** الإدارة**:** التأكد من تنفيذ وتحسين سياسة إشراك الموظفين بشكل مستمر، والقيادة بالقوة، وتعزيز ثقافة الشمول

والإشراك

**** قسم الموارد البشرية**:** تصميم وتنفيذ ومراقبة مبادرات الإشراك، وتوفير الدعم والموارد للموظفين والمديرين

**** الموظفون**:** المشاركة الفعالة في أنشطة الإشراك وتقديم الملاحظات لتحسين بيئة العمل، واحترام ودعم الزملاء من

خلفيات ثقافية مختلفة

6. المراقبة والتقييم**

سيتم مراقبة فعالية سياسة إشراك الموظفين بانتظام من خلال ملاحظات الموظفين، والاستبيانات، ومقاييس الأداء. وستراجع

السياسة وتُحدَّث حسب الحاجة لضمان توافيقها المستمر مع احتياجات القوى العاملة المتنوعة.

7. الختام**

من خلال تعزيز ثقافة الإشراك والشمول والرفاهية، نهدف إلى خلق بيئة عمل إيجابية يشعر فيها جميع الموظفين بالدافع والتقدير

والتمكين للمساهمة في نجاح شركتنا. وتعكس هذه السياسة التزامنا برضا الموظفين ونموهم المهني، لضمان مكان عمل مزدهر

ومنتج للجميع.

Joseph J. Abed
Director



Date: 10-03-2025